

介護老人保健施設あかつか苑では、「介護職員処遇改善加算Ⅰ」「介護職員等特定処遇改善加算Ⅰ」「介護職員等ベースアップ等支援加算Ⅰ」を算定しています。

この加算に係る賃金改善の他に、下記の取り組みを実施しています。

【キャリアパス要件1】

1. 介護職員の任用における職位、職責又は職務内容等の要件を定めている。
2. 1に掲げる職位、職責又は職務内容等に応じた賃金体系を定めている。
3. 就業規則等の明確な根拠規定を書面で整備し、全ての介護職員に周知している。

【キャリアパス要件2】

1. 介護職員の職務内容等を踏まえ、介護職員と意見交換しながら、資質向上の目標及び下記の具体的な計画を策定し、研修の実施又は研修の機会を確保している。

<当苑の取り組み>

- ・研修受講料、受講料等の一部補助や当該日のシフトを配慮している。
- ・資格取得のための費用の支援や当該日のシフトを配慮している。

2. 1について、全ての介護職員に周知している。

【キャリアパス要件3】

1. 介護職員について、経験若しくは資格等に応じて昇給する仕組み又は一定の基準に基づき定期的に昇給を判定する仕組みを設けている。

<当苑の取り組み>

- ・経験に応じて昇給する仕組みを設けている。

2. 1について、全ての介護職員に周知している。

【職場環境等要件】

（入職促進に向けた取組）

1. 事業者の共同による採用・人事ローテーション・研修のための制度構築

<当苑の取組み>

- ・法人内の事業所と連携し、採用活動や人事異動、新入職員研修を実施している。

（資質の向上やキャリアアップに向けた支援）

1. 働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等

<当苑の取組み>

- ・資格取得や研修参加に関して、費用の支援や補助を行っている。
また当該日のシフトを配慮し、職員が研修や講習を受けやすい環境を整えている。

（両立支援・多様な働き方の推進）

1. 子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備

<当苑の取組み>

- ・育児休業制度や介護休業制度を導入し、子育てや介護との両立支援を行っている。

（腰痛を含む心身の健康管理）

1. 介護職員の身体負担軽減のための介護技術の修得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等導入及び研修等による腰痛対策の実施

<当苑の取組み>

- ・特殊浴槽や電動ベッドなどを導入し、介護職員の身体負担軽減を行っている。

2. 短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施

<当苑の取組み>

- ・短時間勤務労働者も含む対象職員に定期健康診断やストレスチェックを行い、産業医との面談も推奨している。また職員休憩室を整備している。

3. 事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備

<当苑の取り組み>

- ・リスクマネジメント委員会やその他関連する委員会でマニュアルを整備している。

(生産性向上のための業務改善の取組)

1. 業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫による情報共有や作業負担の軽減

<当苑の取り組み>

- ・業務が円滑に進むように業務手順書を作成している。また業務の情報を共有できるようにわかりやすい記録・報告書の作成に努めている。

(やりがい・働きがいの醸成)

1. ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善

<当苑の取り組み>

- ・ミーティングを行い、利用者の情報の共有に努めている。